

# บันทึกข้อความ

การ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไล

๗๗๐๑/-

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไล

## เรื่องเดิม

ตามหนังสืออำเภอเวียงสา ที่ นน ๐๐๒๓.๑๘/ ว.๑๓๒ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไล ได้เข้าร่วมการประเมินผ่านระบบสารสนเทศสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment System : ITAS) นั้น

## ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินดังกล่าวแล้ว ตามประกาศแนบท้ายบันทึกโดยผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไล เท่ากับ ๙๑.๘๘ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาได้ ๘๔.๓๙ คะแนน มีค่าคะแนนสูงขึ้นร้อยละ ๘.๘๘ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

## ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๕๑ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๗๘ คะแนน /
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๒๓ คะแนน /
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๗๓ คะแนน /
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๙๗ คะแนน X
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๘๖ คะแนน /

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนน้อย เท่ากับ ๘๖.๙๗ คะแนน ซึ่งขณะที่ปรึกษาได้มีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการและเพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

## ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๒๓ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๖๓ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๓๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๗๒ คะแนน

จากลำดับ...

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนนน้อย เท่ากับ ๘๗.๖๓ คะแนน ซึ่งคณะที่ปรึกษาได้มีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

**ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๕.๖๔ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๒๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนน้อย เท่ากับ ๙๑.๒๘ คะแนน ซึ่งคณะที่ปรึกษาได้มีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ของหน่วยงานและช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน

**ข้อเสนอแนะ**

เพื่อให้การเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลอย่างน่าพอใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถยกระดับคะแนนในตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยให้สูงขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะที่ปรึกษา ดังต่อไปนี้

๑. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานหรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์/

๒. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์

๓. แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงานและช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน

๔. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

๕. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ

๖. ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

๗. ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนได้

๘. พัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

๙. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีการติดต่อปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑๐. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๑๑. เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล

๑๒. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

- ๑๓.ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- ๑๔.เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและกลุ่มพวกพ้อง
- ๑๕.เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- ๑๖.เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- ๑๗.ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงงาน ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- ๑๘.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริหาร ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ

การนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะ	ขั้นตอนหรือวิธีการ
๑.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๒.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๓.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๔.คุณภาพการดำเนินงาน	๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายขึ้นและลดขั้นตอนเพื่อไม่ให้ซับซ้อนต่อการเข้าถึงข้อมูลและแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานได้มากขึ้น และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจน ๒.มีประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูลผู้บริหารทุกตำแหน่งอย่างชัดเจนเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานและการบริหารร่วมกับข้าราชการ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ๓.เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร ในหน่วยงานของท่าน และลดขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของราชการเพื่อไม่ให้ซับซ้อนเพื่อความสะดวกรวดเร็วต่อผู้ที่มาติดต่อขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการและต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ๔.การกำกับติดตามงานอยู่ตลอดเวลาและให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

อรุณพล ตวัรัตน์

(นายอรุณพล สมบัติ)

พนักงานจ้างเหมาบริการผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นายชรินทร์ จันตะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

/ความเห็นของ...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย

- เรือไปตรวจ
- 9 ชั่วโมง ในเขตเทศบาลเมืองอ่าวนาไลย

(นางจิรดา แก้วแสงอินทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย

- เรือไปตรวจ

(นางสาวเบญญาภา ขจรวุฒิโชค)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย

(นายพนมกร ตูฝัด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย

(นางจันทร์เพ็ญ คำอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย



ที่ นน ๐๐๒๓.๑๘/ว ๑๓๒

ที่ว่าการอำเภอเวียงสา  
ถนนยันตรกิจโกศล นน ๕๕๑๑๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เป็นเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินฯ จำนวน ๘,๓๐๑ แห่ง ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอน และช่วงเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการวางแผนและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเข้าใช้งานระบบสารสนเทศสนับสนุนการประเมิน (ITAS) ผ่านช่องทางเว็บไซต์ [itas.nacc.go.th](http://itas.nacc.go.th) โดยใช้ Username และ Password เดิมที่ใช้สำหรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หากมีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามข้อมูลสามารถติดต่อผ่านช่องทาง Line@ITAS และ Facebook : ITAS NACC รายละเอียดดาวน์โหลดจาก [www.nanlocal.go.th](http://www.nanlocal.go.th) หนังสือสั่งการ (หนังสือจังหวัดน่าน ที่ นน ๐๐๒๓.๔/ว ๓๗๐ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔)

เรียน นายก อบจ.  
- ๑๖๑๑. กอ.ก.๕๕๓. กิ่ง อ. น  
จาก กอ. นน. ๐๐๒๓.๑๘. ว ๑๓๒. น  
นำเรื่อง หนังสือ ๑๖๑๑. กอ.ก.๕๕๓. กิ่ง อ. น  
จาก กอ. นน. ๐๐๒๓.๑๘. ว ๑๓๒. น  
ขออนุมัติ ๒/๒๕๖๔  
- พ.ศ. ๒/๒๕๖๔. *[Signature]*

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป  
ขอแสดงความนับถือ  
*[Signature]*

(นายเกรียงไกร เวชชนวิทย์)  
นายอำเภอเวียงสา  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอเวียงสา  
*[Signature]*  
นางสมณิศา สุจริต  
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน  
นายอำเภอเมืองน่าน  
*[Signature]*  
นางสาวสุวิมล พงษ์พานิช  
นางสาวสุวิมล พงษ์พานิช  
นางสาวสุวิมล พงษ์พานิช  
นางสาวสุวิมล พงษ์พานิช  
นางสาวสุวิมล พงษ์พานิช  
นางสาวสุวิมล พงษ์พานิช

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
โทร. ๐๕๕ - ๖๙๑๕๓๓ (งาน ๔)



ที่ นท ๐๑๐๓-๕๓๖ ๕๓๖

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา

ถนนป่าใหญ่ - พะนาสนา ถนน ๕๕๐๐๐

๒๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองตรีการบริบาลงานจังหวัดฉะเชิงเทรา และนายกเทศมนตรีเมืองพาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๒๒๖/ว ๐๐๗ จำนวน ๑ ฉบับ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้ประกาศปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เป็นเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินฯ จำนวน ๘,๓๐๘ แห่ง ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมิน ตามขั้นตอน และช่วงเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการวางแผน และเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้นำบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเข้าใช้งานระบบสารสนเทศสนับสนุนการ ประเมิน (ITAS) ผ่านช่องทางเว็บไซต์ [itas.nacc.go.th](http://itas.nacc.go.th) โดยให้ Username และ Password เดิมที่ใช้สำหรับ การประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หากมีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามข้อมูลสามารถติดต่อผ่าน ช่องทาง Line@ITAS และ Facebook : ITAS NACC รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นายกเทศมนตรีเมืองพาน  
พร้อมด้วยผู้อำนวยการแผน  
ผู้ว่าการศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์  
โทร. ๐-๕๕๓๗๒๖๓๕๕

ที่ กอ.นค.บค.ร. ๐๖๖๕๖๓

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ กรุงเทพฯ ๑๐๖๐๐๖

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ปฏิบัติการคุ้มครองผลประโยชน์ของหน่วยงานราชการและรัฐวิสาหกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ชุมพร จังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำนำหนังสือสั่งสำนักงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนที่ ๑๑๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕  
๒. สำเนาประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ระเบียบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

ด้วยกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้ส่งแจ้งจากสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงการคลัง เป็นมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ระดมกรณแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้มอบหมายให้กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เป็นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เป็นเป้าหมายเข้าร่วมการประเมินฯ จำนวน ๘,๓๐๘ แห่ง ให้มีระดับความสำเร็จการประเมินและดำเนินการประเมินตามขั้นตอน และขอพรสาที่กำหนัด

ในการนี้ ขอความร่วมมือให้จังหวัดชุมพร ส่งเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศจังหวัดชุมพรและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ส่งคืนเอกสารร่างฉบับแก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งเอกสารชี้แจงการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ครบถ้วนและถูกต้องตรงตามที่กำหนดไว้ โดยส่งมายังที่ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ คือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕) ทั้งนี้ ขอความร่วมมือในการประเมินฯ สามารถเข้าใช้ระบบสารสนเทศสนับสนุนการประเมิน (ITAS) ผ่านช่องทางเว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน โดยใช้ Username และ Password เดิมที่ใช้สำหรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหากมีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามข้อมูล สามารถติดต่อผ่านช่องทาง Line@ITAS และ Facebook : ITAS NACC รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยุทธ์ ชื่นนนท์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กองกฎหมายและระเบียบวิธีปฏิบัติ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
โทร./โทรสาร ๐-๒๒๖๘-๐๒๖๗

ที่ นส ๐๖๐๗(ค.ร.) ๒๕๖๕



สำนักงาน ป.ป.ช.

คณะอนุกรรมการ อำเภอนครชัย

จังหวัดนนทบุรี ๑๓๖๖๐๐

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความสมบูรณ์สาระที่ประกาศอิมพีลเม้นท์ปฏิญญาว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความเป็นปรีชาสุจริตดีเยี่ยมของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กองกฎหมายและคดี สำนักงาน ป.ป.ช.

เลขที่ ๑๓๖๕

วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย บข.เขตคำสั่งสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส อำเภอนครชัย

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำหนังสือมาขอเป็นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยผู้กลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๖๐๐ แห่ง เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลรางวัลชนะเลิศ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนทางการ ปรับปรุงงานแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานต่อไปของหน่วยงานภาครัฐต่อไป ทั้งนี้ ผลลัพธ์ของตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) หมวดที่ ๕ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายไว้สำหรับหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ถึงมีผลสรุปประเมินฯ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความอนุเคราะห์ท่านอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยมีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทั่วประเทศ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจเข้าร่วม และดำเนินการวางแผนและเตรียมความพร้อมด้านรับทราบประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปบรรจุในเป้าหมายและวัตถุประสงค์ซึ่งกำหนดไว้ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ ขอความกรุณาที่เข้าร่วมการประเมินฯ สามารถเข้าใช้งานระบบสารสนเทศสนับสนุนในการประเมินฯ (ITAS) ผ่านระบบเว็บไซต์ [itas.nacc.go.th](http://itas.nacc.go.th) โดยมี Username และ Password เดิมที่ใช้สำหรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหากมีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามข้อมูลสามารถติดต่อผ่านช่องทาง Line@ ITAS และ Facebook: ITAS NACC

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณคุณ อ. ไทเกอร์

ขอแสดงความนับถือ

(นางนงนิตย์ วัชรวิทย์)

ผู้ช่วยเลขาธิการ ป.ป.ช.ฝ่ายการนิเทศ

ตราสัญลักษณ์และเครื่องหมาย ป.ป.ช.

นายสุวิทย์ เกษมทรัพย์ อธิบดี

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
โทร. ๐ ๒๕๖๘ ๖๖๖๐ ต่อ ๑๓๖๖๕ - ๑๓๖๖๖  
โทรสาร ๐ ๒๕๖๘ ๖๖๖๓

๑๓/๖/๒๕๖๕  
๑๖/๖/๒๕๖๕





การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินของ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2559

บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน (Financial Reporting) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และหลักการของ International Standards on Auditing (ISA) โดยมีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่สำคัญและมีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท รวมถึงผู้ถือหุ้น นักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล และสาธารณชนทั่วไป นอกจากนี้ บริษัท ยังได้ปฏิบัติตามหลักการของ Global Reporting Initiative (GRI) ในการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนของบริษัท

การเปิดเผยข้อมูลทางการเงินของบริษัท ประจำปี 2559 นี้จัดทำขึ้นโดยยึดหลักความเป็นกลาง ความเป็นอิสระ และความโปร่งใส เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลทางการเงินที่สำคัญของบริษัทได้อย่างถูกต้องและทันเวลา

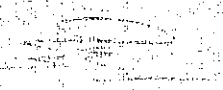
ที่	ชื่อหน่วยงาน	รายละเอียด
1	ผู้ถือหุ้น	เปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่สำคัญต่อผู้ถือหุ้น
2	นักวิเคราะห์	เปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่สำคัญต่อนักวิเคราะห์
3	หน่วยงานกำกับดูแล	เปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่สำคัญต่อหน่วยงานกำกับดูแล
4	สาธารณชน	เปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่สำคัญต่อสาธารณชน

№	Имя (фамилия, имя, отчество)	Дата рождения	Место рождения
1	Иванов Иван Иванович	15.03.1945	г. Москва, ул. Пушкина, д. 10
2	Петров Петр Петрович	22.07.1950	г. Ленинград, ул. Космонавтов, д. 5
3	Сидоров Сергей Сергеевич	08.11.1955	г. Новосибирск, ул. Мира, д. 12
4	Климов Алексей Александрович	19.02.1960	г. Екатеринбург, ул. Советская, д. 8
5	Васильев Владимир Владимирович	03.05.1965	г. Челябинск, ул. Победы, д. 15
6	Михайлов Дмитрий Дмитриевич	27.09.1970	г. Самара, ул. Гагарина, д. 3
7	Попов Павел Павлович	11.12.1975	г. Пермь, ул. Коммунаров, д. 7

ที่	ชื่อเรื่อง	ผู้จัดทำ
๑	การดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออันตราย (โรคโควิด-19) ในสถานประกอบการ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์

การดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออันตราย (โรคโควิด-19) ในสถานประกอบการ เป็นส่วนหนึ่งของมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออันตราย (โรคโควิด-19) ในสถานประกอบการ ซึ่งกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออันตราย (โรคโควิด-19) ในสถานประกอบการ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่ออันตราย (โรคโควิด-19) ในสถานประกอบการ

(กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์)

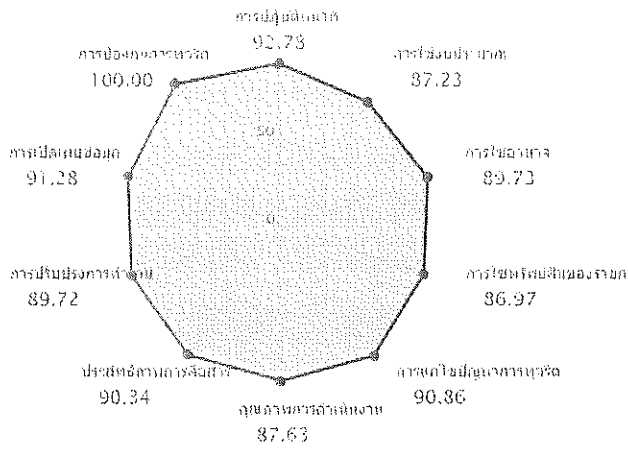


กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล : ๙๑.๘๘ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๗๘
๓	การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๗๓
๔	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๗๒
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๓๔
๖	การใช้อำนาจ	๙๐.๓๖
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๖๓
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๖๓
๙	การใช้งบประมาณ	๘๗.๖๓
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๙๗

### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๑.๘๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการประจำ - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น - เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน - ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด - ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน - พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม - กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง - เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล - ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม - ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง - เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น - เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง - ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

1๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๙.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๗.๐๕%	๐.๐๐%	๓๐.๙๙%	๖๑.๙๖%	๘๙.๐๐
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๐.๘๑%	๐.๐๐%	๒๙.๗๓%	๕๙.๔๖%	๘๙.๐๐

1๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					๗๙.๕๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๖.๙๔%	๒.๗๘%	๓๖.๑๑%	๕๔.๑๗%	๗๙.๕๖

1๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๘๘.๑๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๗.๗๘%	๗๒.๒๒%	๙๐.๖๙
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๙.๖๘%	๑.๖๑%	๒๗.๔๒%	๖๑.๒๙%	๘๑.๒๘
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๓.๘๑%	๗๖.๑๙%	๙๒.๓๘

1๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

1๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						๗๓.๕๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๒๗.๔๒%	๒๙.๐๓%	๔๓.๕๕%	๗๓.๕๔	

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๘๘.๙๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
คุ้มค่า	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๙.๖๙%	๗๐.๓๑%	๙๐.๖๙	
ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๑.๕๖%	๓.๑๓%	๒๖.๕๖%	๖๘.๗๕%	๘๗.๒๖	

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						๙๔.๐๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๙.๒๓%	๙.๒๓%	๑.๕๔%	๐.๐๐%	๙๔.๐๕	

๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					๙๖.๖๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๓.๘๕%	๖.๑๕%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๖.๖๒

๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๘.๙๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๗.๖๙%	๗๒.๓๑%	๙๑.๕๔
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๘๔.๓๘%	๗.๘๑%	๐.๐๐%	๗.๘๑%	๘๖.๓๖

๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๑.๒๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	๑.๔๗%	๘.๘๒%	๒๗.๙๔%	๖๑.๗๖%	๘๒.๙๕
ทักท้วง	๑.๕๖%	๙.๓๘%	๒๘.๑๓%	๖๐.๙๔%	๘๑.๒๖
ร้องเรียน	๓.๑๓%	๑๐.๙๔%	๒๓.๔๔%	๖๒.๕๐%	๗๙.๕๑

๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๘๓.๘๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๔.๖๙%	๑.๕๖%	๓๕.๙๔%	๕๗.๘๑%	๘๓.๘๗

๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๘๓.๙๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๔๘.๔๔%	๕๑.๕๖%	๘๓.๙๒

๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๘๑.๓๓
---	--	--	--	--	-------



๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือน้อยที่สุดหรือศึกษา น้อยเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใดมากที่สุด	ไม่มีเลย				คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด	๔.๖๙%	๑.๕๖%	๓๙.๐๖%	๕๔.๖๙%	๘๑.๓๓

๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						๙๔.๙๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๘๙.๐๖%	๑๐.๙๔%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๔.๙๒	

๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						๙๗.๔๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๘.๔๔%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑.๕๖%	๙๗.๔๔	

๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๙๖.๙๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๙๒.๑๙%	๗.๘๑%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๖.๖๒	
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๙๕.๓๑%	๔.๖๙%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๘.๓๑	
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๐.๖๓%	๙.๓๘%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๕.๗๗	

๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						๙๕.๗๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๘.๖๖%	๑๐.๓๔%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙๕.๗๗	

๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					๗๗.๐๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๑.๗๒%	๘.๖๒%	๔๓.๑๐%	๔๖.๕๕%	๗๗.๐๓

๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๘๖.๔๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑.๗๒%	๐.๐๐%	๓๒.๗๖%	๖๕.๕๒%	๘๖.๔๔

๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๙๔.๙๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๑.๓๘%	๖.๙๐%	๑.๗๒%	๐.๐๐%	๙๔.๙๐

๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๘๓.๐๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑.๗๒%	๑.๗๒%	๔๔.๘๓%	๕๑.๓๒%	๘๓.๐๓

๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๘๔.๖๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๓.๔๕%	๕.๑๓%	๒๗.๕๙%	๖๓.๗๙%	๘๔.๖๗

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๙๑.๕๔
--	--	--	--	--	-------

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน <b>ให้ความสำคัญ</b> กับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน <b>ให้ความสำคัญ</b> กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๖.๒๓%	๗๓.๗๗%	๙๑.๕๔

๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่				๙๓.๕๙
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๙๖.๗๒%	๓.๒๘%	๙๔.๘๗	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๙๕.๐๘%	๔.๙๒%	๙๒.๓๑	

๒๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					๘๘.๙๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๑.๖๔%	๐.๐๐%	๒๗.๘๗%	๗๐.๔๙%	๘๘.๙๗

๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						๙๐.๙๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
กระวังการทุจริต	๐.๐๐%	๓.๒๘%	๒๒.๙๕%	๗๓.๗๗%	๘๙.๗๙	
ตรวจสอบการทุจริต	๐.๐๐%	๑.๖๔%	๒๑.๓๑%	๗๗.๐๕%	๙๒.๓๖	
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๑.๖๔%	๑.๖๔%	๑๙.๖๗%	๗๗.๐๕%	๙๐.๖๔	

๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						๙๑.๕๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๖.๒๓%	๗๓.๗๗%	๙๑.๕๔	

I๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๘๘.๕๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๗.๗๐%	๖๒.๓๐%	๘๘.๐๐
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๙.๓๔%	๖๐.๖๖%	๘๘.๑๕
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๐.๐๐%	๑.๖๔%	๒๙.๕๑%	๖๘.๘๕%	๘๗.๘๒
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๐.๐๐%	๓.๒๘%	๓๔.๔๓%	๖๒.๓๐%	๘๗.๒๖

E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๑.๔๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๓.๐๐%	๒.๐๐%	๓๓.๐๐%	๖๒.๐๐%	๘๒.๙๐
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๑.๑๕%	๒.๓๐%	๓๙.๐๘%	๕๗.๔๗%	๘๐.๐๕

E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					๘๗.๔๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๕.๐๐%	๖๕.๐๐%	๘๗.๔๘

E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด					๘๓.๔๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๑.๐๐%	๐.๐๐%	๓๕.๐๐%	๖๔.๐๐%	๘๓.๔๘

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๙๗.๗๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๒.๐๐%	๙๘.๐๐%	๙๘.๒๘	

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๙๗.๗๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	๒.๐๐%	๙๘.๐๐%	๙๘.๒๘	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๓.๐๐%	๙๗.๐๐%	๙๖.๕๕	

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					๘๘.๐๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๑.๐๐%	๑.๐๐%	๒๕.๐๐%	๗๓.๐๐%	๘๘.๐๒

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๘๗.๑๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๐.๐๐%	๒.๕๖%	๒๖.๙๒%	๗๐.๕๑%	๘๘.๕๙
มีช่องทางหลากหลาย	๐.๐๐%	๓.๘๐%	๓๔.๑๘%	๖๒.๐๓%	๘๕.๗๒

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๘๗.๔๓
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๑.๒๗%	๒.๕๓%	๒๖.๕๘%	๖๙.๖๒%	๘๗.๔๓

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				๙๘.๒๘
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	๙๘.๗๓%	๑.๒๗%	๙๘.๒๘	

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๘๕.๗๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๘๕.๗๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๓.๘๕%	๓๒.๐๕%	๖๔.๑๐%	๘๕.๗๒

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่			๙๓.๑๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๙๓.๖๗%	๖.๓๓%	๙๓.๑๐

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๘๙.๑๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑.๑๘%	๓๑.๓๖%	๖๗.๐๖%	๘๙.๑๗

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๘๗.๔๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑.๑๘%	๓๔.๑๒%	๖๔.๗๑%	๘๗.๔๗

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				๙๖.๕๕
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๙๗.๖๕%	๒.๓๕%	๙๖.๕๕	

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๘๗.๔๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๘๗.๔๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๕.๘๘%	๒๗.๐๖%	๖๗.๐๖%	๘๗.๔๑

E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					๘๘.๐๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑.๑๘%	๑.๑๘%	๒๘.๒๔%	๖๙.๔๑%	๘๘.๐๒

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		๑๐๐.๐๐
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่มีข้อมูลในส่วนของช่องทางการติดต่อ ๒๗/๐๕/๒๕๖๔ ๕.๓๔ น.	๐.๐๐
O3	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
O5	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐.๐๐
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ต่อลูกค้า

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		๑๐๐.๐๐
O9	Social Network		๑๐๐.๐๐

## ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงาน

## แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐

## การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๑๐๐.๐๐

## การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
O17	E-Service	ไม่พบช่องทาง E-service	๐.๐๐

## ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๓ การบริหารงบประมาณ

## แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐

## การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		๑๐๐.๐๐



ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๐๐.๐๐
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ต้องไม่เป็นช่องทาง เดียวกับช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต ๒๗/๐๕/๒๕๖๔ ๕.๕๔ น.	๐.๐๐
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		๑๐๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		๑๐๐.๐๐
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	1	0
31 - 40 ปี	3	3	0
41 - 50 ปี	13	8	0
51 - 60 ปี	17	6	0
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	4	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	22	16	0
หน่วยงานของรัฐ	10	5	0
องค์กรธุรกิจ	2	0	0
อื่น ๆ	2	1	0

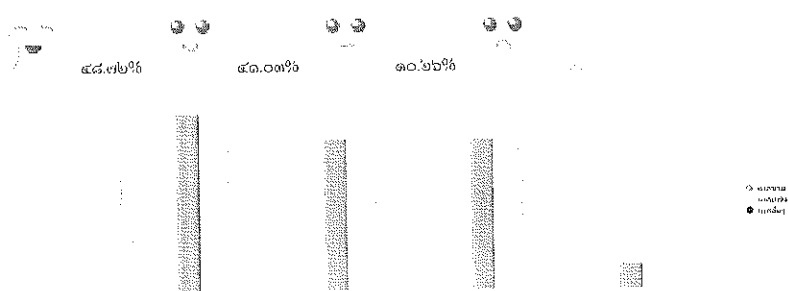
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	4	3	0
41 - 50 ปี	8	5	0
51 - 60 ปี	5	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	4	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน



ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT      แบบวัดการรับรู้ EIT      แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	92.78	2 การใช้งบประมาณ	87.23	3 การใช้อำนาจ	89.73	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	33.33%	66.67%	89.00
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	33.33%	66.67%	89.00

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	7.69%	5.13%	28.21%	58.97%	79.56

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร

88.12

หัวข้อการประเมิน	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมใน... อย่างเป็นมืออาชีพหรือไม่	น้อย	มาก	มากที่สุด	88.12
หัวข้อการประเมิน	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	28.21%	71.79%	90.69
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว	7.69%	28.21%	61.54%	81.28
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	23.08%	76.92%	92.38
14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียนรู้สิ่งดีต่อไป นี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่	มี	ไม่มี		100.00
หัวข้อการประเมิน	0.00%	100.00%		100.00
เงิน	0.00%	100.00%		100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%		100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%		100.00
15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่	มี	ไม่มี		100.00
หัวข้อการประเมิน	0.00%	100.00%		100.00
เงิน	0.00%	100.00%		100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลอื่น ๆ อีกในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กัน  
ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการ  
ตอบแทนในอนาคต หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นการพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

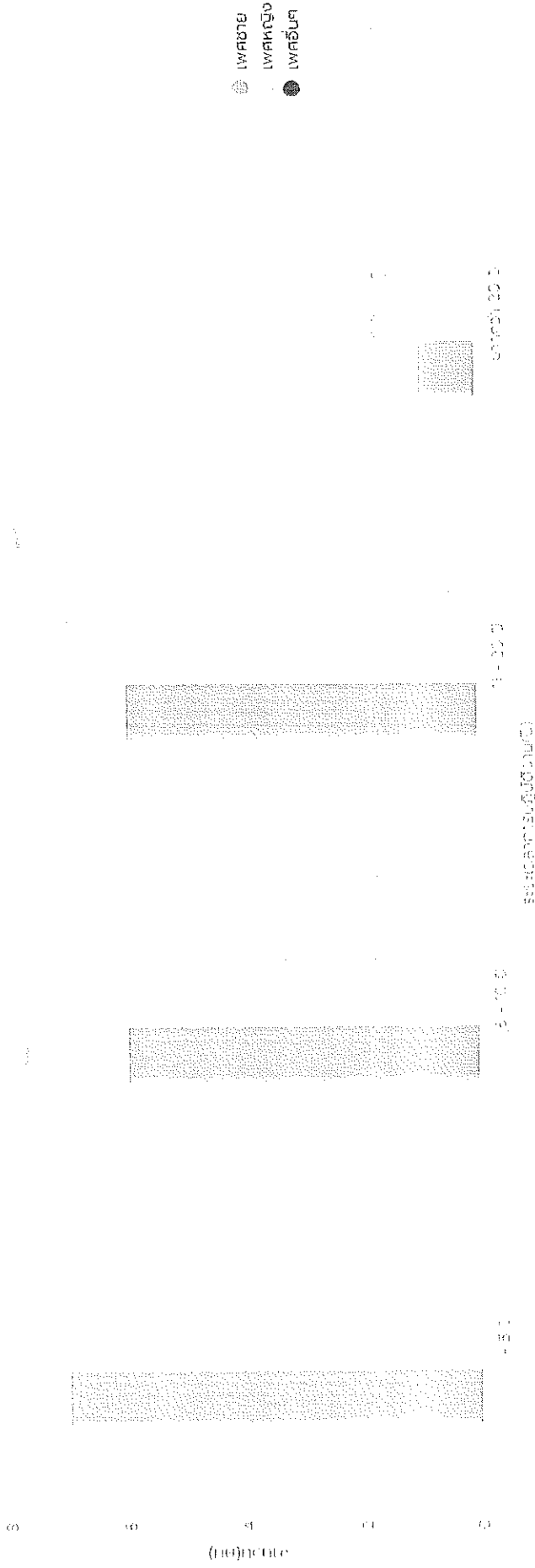
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	1	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	4	7	0
41 - 50 ปี	8	5	0
51 - 60 ปี	5	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	4	0
อื่นๆ	0	0	0

📄 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

## จำนวนบุคลากร





### ความสุจริตในการทำงาน 48.72% 41.03% 0.00%

### ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานเป็นคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร อ.เมืองกรุงเทพฯ จ.กรุงเทพฯ 11000

ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021



ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT    แบบวัดการรับรู้ EIT    แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT																				
1 การปฏิบัติหน้าที่	92.78	2 การใช้งบประมาณ	87.23	3 การใช้อำนาจ	89.73	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ																						
<p>17 กำกับดูแลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน ภาคน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน</p> <table border="1"> <tr> <td>น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย</td> <td>น้อย</td> <td>มาก</td> <td>มากที่สุด</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>0.00%</td> <td>23.08%</td> <td>33.33%</td> <td>43.59%</td> <td>73.54</td> </tr> </table> <p>คำรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน ภาคน้อยเพียงใด</p>									น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	0.00%	23.08%	33.33%	43.59%	73.54										
น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน																								
0.00%	23.08%	33.33%	43.59%	73.54																								
<p>18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ ภาคน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน</p> <table border="1"> <tr> <td>น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย</td> <td>น้อย</td> <td>มาก</td> <td>มากที่สุด</td> <td>คะแนน</td> </tr> <tr> <td>0.00%</td> <td>0.00%</td> <td>28.21%</td> <td>71.79%</td> <td>88.97</td> </tr> </table> <p>ค่าน้ำ</p> <table border="1"> <tr> <td>ไม่คิดเป็นวัสดุประสมคังของงบประมาณที่ตั้งไว้</td> <td>2.56%</td> <td>25.64%</td> <td>69.23%</td> <td>90.69</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>87.26</td> </tr> </table>									น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	0.00%	0.00%	28.21%	71.79%	88.97	ไม่คิดเป็นวัสดุประสมคังของงบประมาณที่ตั้งไว้	2.56%	25.64%	69.23%	90.69					87.26
น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน																								
0.00%	0.00%	28.21%	71.79%	88.97																								
ไม่คิดเป็นวัสดุประสมคังของงบประมาณที่ตั้งไว้	2.56%	25.64%	69.23%	90.69																								
				87.26																								
<p>19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ภาคน้อยเพียงใด</p> <p>94.05</p>																												

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องน้อยเพียงใด หัวข้อการประเมิน	หรือไม่มี เลย	มาก	มากที่สุด	94.05 คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	84.62%	2.56%	0.00%	94.05
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	หรือมากที่สุด หรือไม่มี เลย	มาก	มากที่สุด	96.62 คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	มาก	มากที่สุด	96.62
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	89.74%	0.00%	0.00%	96.62
111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	หรือมากที่สุด หรือไม่มี เลย	มาก	มากที่สุด	88.95 คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	มาก	มากที่สุด	91.54
ใบรับส่ง ตรวจสอบได้	0.00%	25.64%	74.36%	86.36
เงื่อนไขให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	79.49%	0.00%	10.26%	81.24
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนรวม ในการตรวจสอบการใช้รายงานพิเศษที่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด  
หัวข้อการประเมิน

81.24  
คะแนน

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ใช่ เลย	น้อย มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	2.56%	10.26%	23.08%	82.95
กำกับวง	2.56%	10.26%	28.21%	81.26
ร้องเรียน	5.13%	12.82%	20.51%	79.51

## ผู้ตอบแบบสอบถามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	1	0
31 – 40 ปี	3	3	0
41 – 50 ปี	13	8	0
51 – 60 ปี	17	6	0
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	9	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	22	16	0
หน่วยงานของรัฐ	10	5	0
องค์กรธุรกิจ	2	0	0
อื่นๆ	2	1	0

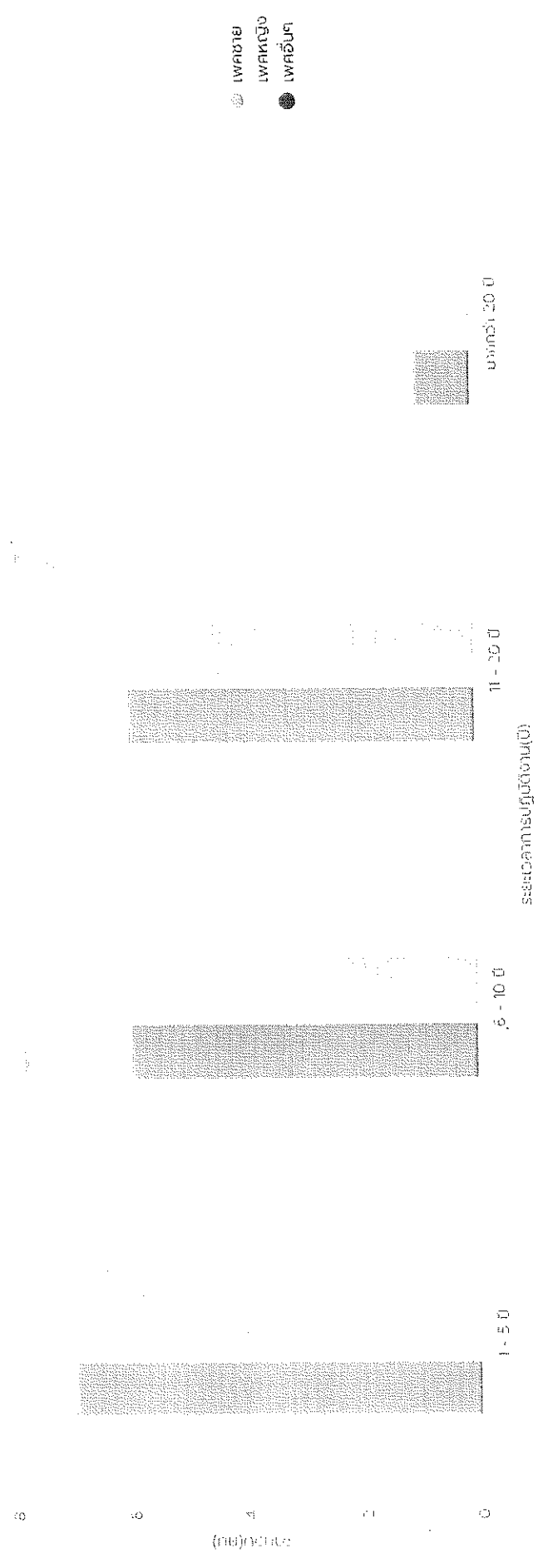
## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	4	7	0
41 - 50 ปี	8	5	0
51 - 60 ปี	5	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	4	0
อื่น ๆ	0	0	0

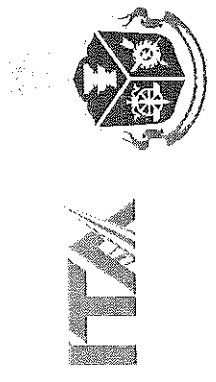
📄 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

## จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน 48.72% 41.03% 10.26% 0.00%

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักงานเป็นคุณธรรมและความโปร่งใส  
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
 เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร 11000  
 ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT    แบบวัดการรับรู้ EIT    แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
1 การปฏิบัติหน้าที่	92.78	2 การใช้งบประมาณ	87.23	3 การใช้อำนาจ	89.73	4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	83.87
<p>I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน    น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย    น้อย    มาก    มากที่สุด    คะแนน</p> <p>ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด    2.56%    2.56%    35.90%    58.97%    83.87</p>								
<p>I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน    น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย    น้อย    มาก    มากที่สุด    คะแนน</p> <p>ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด    0.00%    0.00%    48.72%    51.28%    83.92</p>								
<p>I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>หัวข้อการประเมิน    น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย    น้อย    มาก    มากที่สุด    คะแนน</p> <p>ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด    81.33</p>								



15	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	มากที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	81.33
	หัวข้อการประเมิน	2.56%	2.56%	43.59%	51.28%	81.33
	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					
16	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	มากที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	94.92
	หัวข้อการประเมิน	84.62%	15.38%	0.00%	0.00%	94.92
	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					
17	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	มากที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	97.44
	หัวข้อการประเมิน	97.44%	0.00%	0.00%	2.56%	97.44
	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					
18	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	มากที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	96.90
	หัวข้อการประเมิน	89.74%	10.26%	0.00%	0.00%	96.62
	ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ					
	มีการซื้อขายตำแหน่ง	94.87%	5.13%	0.00%	0.00%	98.31

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		96.90	
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มากที่สุด
เงื่อนไขให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	87.18%	12.82%	0.00%
			0.00%
			95.77

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	1	0
31 – 40 ปี	3	3	0
41 – 50 ปี	13	8	0
51 – 60 ปี	17	6	0
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	9	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	22	16	0
หน่วยงานของรัฐ	10	5	0
องค์กรธุรกิจ	2	0	0
อื่นๆ	2	1	0

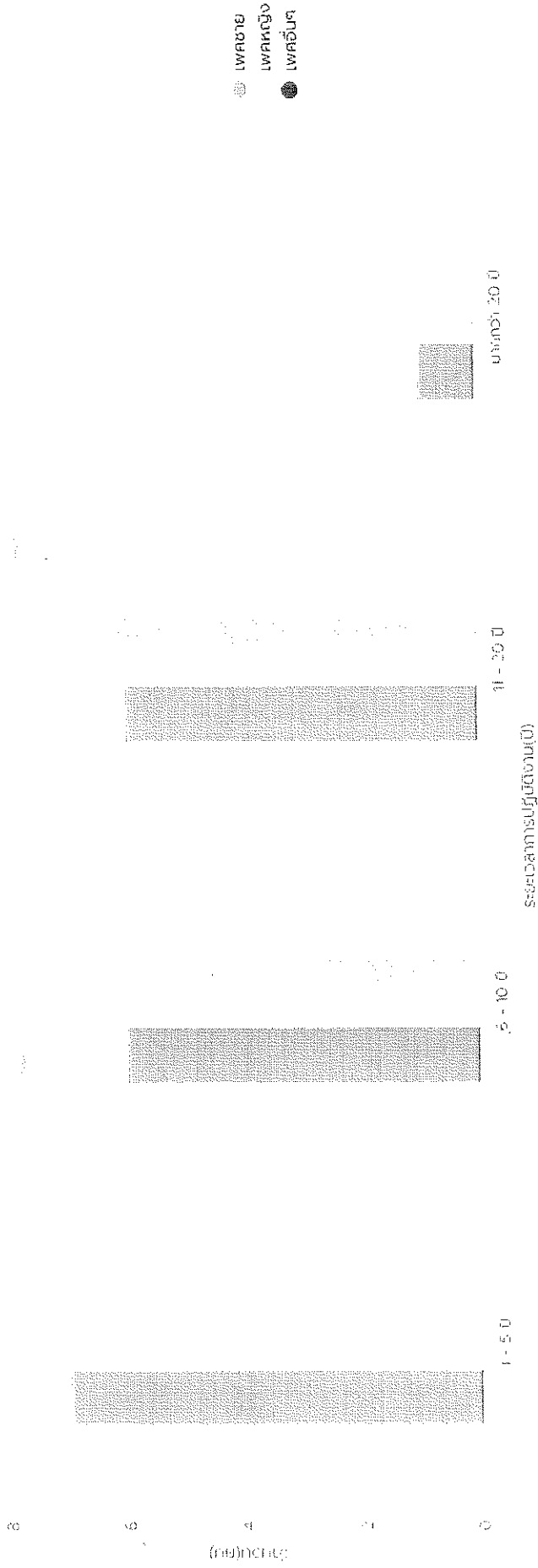
## ผู้ตอบแบบสอบถามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	4	7	0
41 - 50 ปี	8	5	0
51 - 60 ปี	5	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
สูงกว่าปริญญาตรี	5	4	0
อื่นๆ	0	0	0

📄 สภาแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

## จำนวนบุคลากร



ความสูญเสียในการทำงาน 48.72% 10.26% 0.00%

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานเป็นคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS



© Copyright 2021

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย
87.23	3	การใช้อำนาจ	89.73	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.97
90.86				5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นส่วนส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 95.77

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นส่วนส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	87.18%	12.82%	0.00%	0.00%	95.77

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 77.03

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	2.56%	10.26%	41.03%	46.15%	77.03

121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 86.44

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					

121	ถ้าต้องมีการขอยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	มากที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย มาก	มากที่สุด	86.44
หัวข้อการประเมิน				คะแนน	
	ถ้าต้องมีการขอยื่นทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.56%	0.00%	64.10%	86.44
122	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	มากที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย มาก	มากที่สุด	94.90
หัวข้อการประเมิน				คะแนน	
	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	87.18%	10.26%	0.00%	94.90
123	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	มากที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย มาก	มากที่สุด	83.03
หัวข้อการประเมิน				คะแนน	
	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	2.56%	2.56%	56.41%	83.03
124	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	มากที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย มาก	มากที่สุด	84.67
หัวข้อการประเมิน				คะแนน	
	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำทรัพย์สินส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	2.56%	7.69%	66.67%	84.67

## ผู้ตอบแบบสอบถามที่รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	1	0
31 – 40 ปี	3	3	0
41 – 50 ปี	13	8	0
51 – 60 ปี	17	6	0
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	7	0
อาชีวศึกษาหรือเทียบเท่า	5	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	9	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0
อื่นๆ ๑	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	22	16	0
หน่วยงานของรัฐ	10	5	0
องค์กรธุรกิจ	2	0	0
อื่นๆ ๑	2	1	0

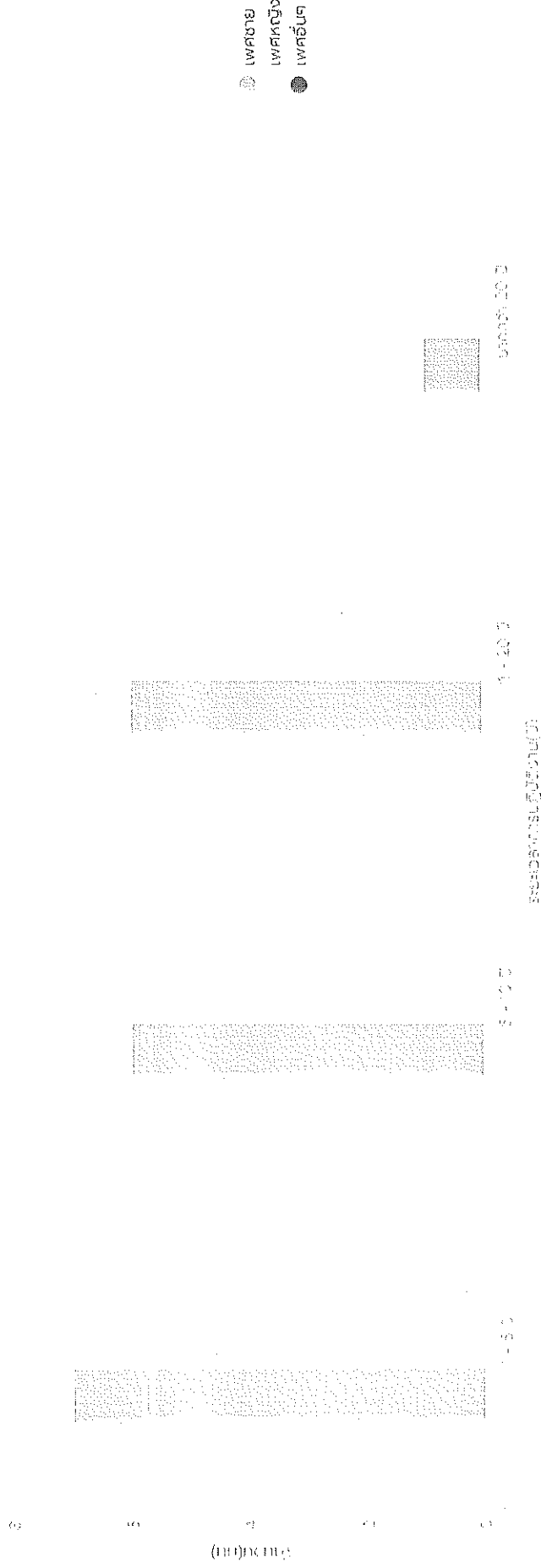


## ผู้ตอบแบบสอบถามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	4	7	0
41 - 50 ปี	8	5	0
51 - 60 ปี	5	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
อาชีวศึกษาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	4	0
อื่นๆ	0	0	0

### สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

#### จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน : 48.72%    10.26%    0.00%

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT    แบบวัดการรับรู้ EIT    แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

รหัสงบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย			
87.23	87.23	3	การใช้อำนาจ	89.73	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.97	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.86

I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	25.64%	74.36%	91.54

I26 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	94.87%	5.13%	94.87
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	92.31%	7.69%	92.31

I27 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					88.97

127	ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับเรทกี่เปอร์เซ็นต์ มากน้อยเพียงใด	88.97
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	คะแนน
	มาก	มากที่สุด
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	น้อย	มากที่สุด
	0.00%	71.79%
	25.64%	88.97
128	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	90.93
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	คะแนน
	มาก	มากที่สุด
เฝ้าระวังการทุจริต	น้อย	มากที่สุด
	5.13%	74.36%
	20.51%	89.79
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	มากที่สุด
	0.00%	79.49%
	2.56%	92.36
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	2.56%	มากที่สุด
	15.38%	79.49%
90.64		
129	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	91.54
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	คะแนน
	มาก	มากที่สุด
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	น้อย	มากที่สุด
	0.00%	74.36%
	25.64%	91.54
130	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	88.56

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดที่ติดต่อกับใครบ้าง อย่างไร	น้อย	ปานกลาง	มากที่สุด	คะแนน	
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	ปานกลาง	มากที่สุด	
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	33.33%	66.67%	89.00
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	35.90%	64.10%	88.15
เป็นไปได้ว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	2.56%	25.64%	71.79%	89.82
เป็นไปได้ว่าจะปลอดภัยและไม่มีความเสี่ยงต่อตนเอง	0.00%	5.13%	28.21%	66.67%	87.26

## ผู้ตอบแบบสอบถามรู้ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	1	0
31 – 40 ปี	3	3	0
41 – 50 ปี	13	8	0
51 – 60 ปี	17	6	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	9	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	22	16	0
หน่วยงานของรัฐ	10	5	0
องค์กรธุรกิจ	2	0	0
อื่นๆ	2	1	0

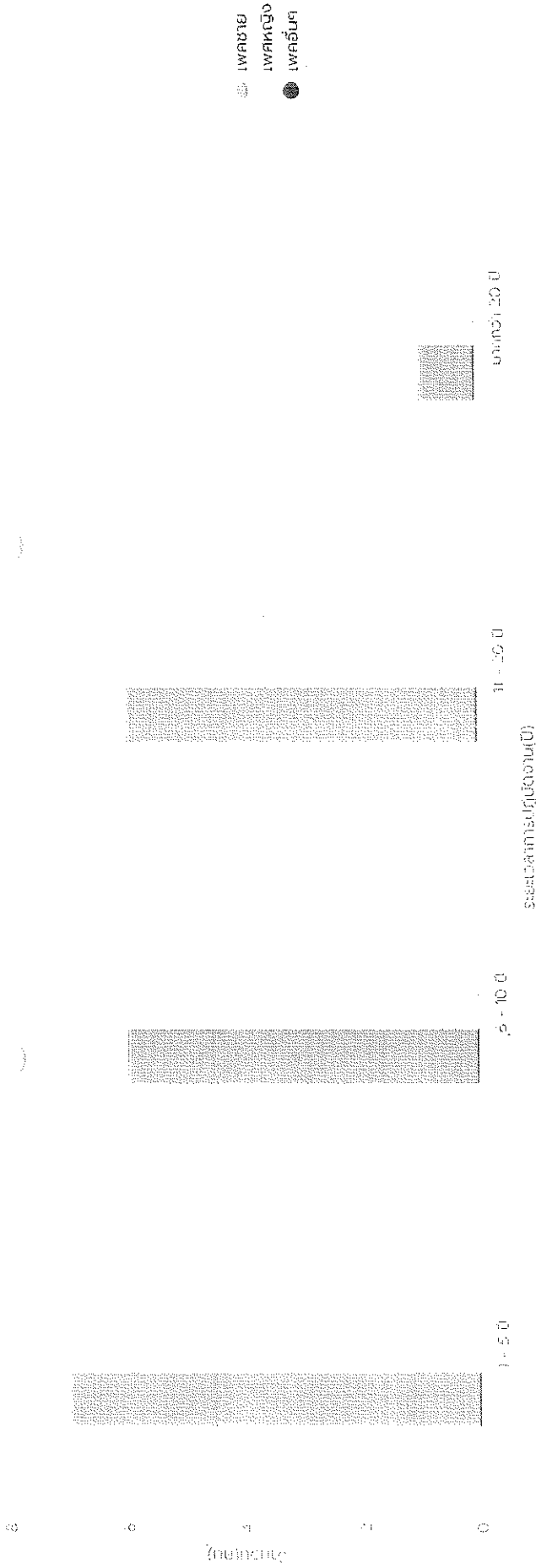
## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	4	7	0
41 - 50 ปี	8	5	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
51 - 60 ปี	5	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	4	0
อื่นๆ	0	0	0

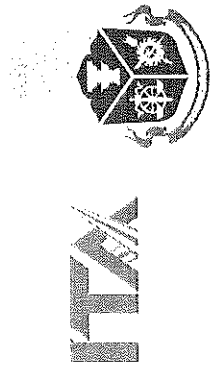
📄 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

## จำนวนบุคลากร



ความสับสนในการทำงาน 48.72% 41.03% 10.26% 0.00%

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021



ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IT

แบบวัดการรับรู้ EIT

แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	91.28	10 การป้องกันการทุจริต	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	100.00	100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	0.00	0.00
O3	อำนาจหน้าที่	100.00	100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ	100.00	100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00	100.00
ข่าวประชาสัมพันธ์			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	100.00
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	O&A	100.00	100.00

ไม่มีข้อมูลในส่วนของการติดตาม 27/05/2564 5.34 น.

ข้อ ประเด็นการตรวจ  
O9 Social Network  
คะแนน  
100.00

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

#### แผนการดำเนินงาน

ข้อ ประเด็นการตรวจ  
O10 แผนดำเนินงานประจำปี  
O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน  
O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี  
คะแนน  
100.00  
100.00  
100.00

#### การปฏิบัติงาน

ข้อ ประเด็นการตรวจ  
O13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน  
คะแนน  
100.00

#### การให้บริการ

ข้อ ประเด็นการตรวจ  
O14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ  
O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ  
O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ  
O17 E-Service  
คะแนน  
100.00  
100.00  
100.00  
0.00

ไม่พบช่องทาง E-service

### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

#### แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ ประเด็นการตรวจ  
O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี  
O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน  
คะแนน  
100.00  
100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ความคิดเห็น	100.00
<b>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</b>			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ความคิดเห็น	100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ความคิดเห็น	100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ความคิดเห็น	100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ความคิดเห็น	100.00

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

##### การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ความคิดเห็น	100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ความคิดเห็น	100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ความคิดเห็น	100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ความคิดเห็น	100.00

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

##### การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ความคิดเห็น	100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ความคิดเห็น	100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ความคิดเห็น	100.00

##### การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ต้องไม่เป็นช่องทาง เดียวกับช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต 27/05/2564 5.54 น.	0.00
O33	การเปิดโอกาสให้ภาคการมีส่วนร่วม		100.00

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	1	0
31 – 40 ปี	3	3	0
41 – 50 ปี	13	8	0
51 – 60 ปี	17	6	0
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	9	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0
อื่นๆ	0	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	22	16	0
หน่วยงานของรัฐ	10	5	0
องค์กรธุรกิจ	2	0	0
อื่นๆ	2	1	0

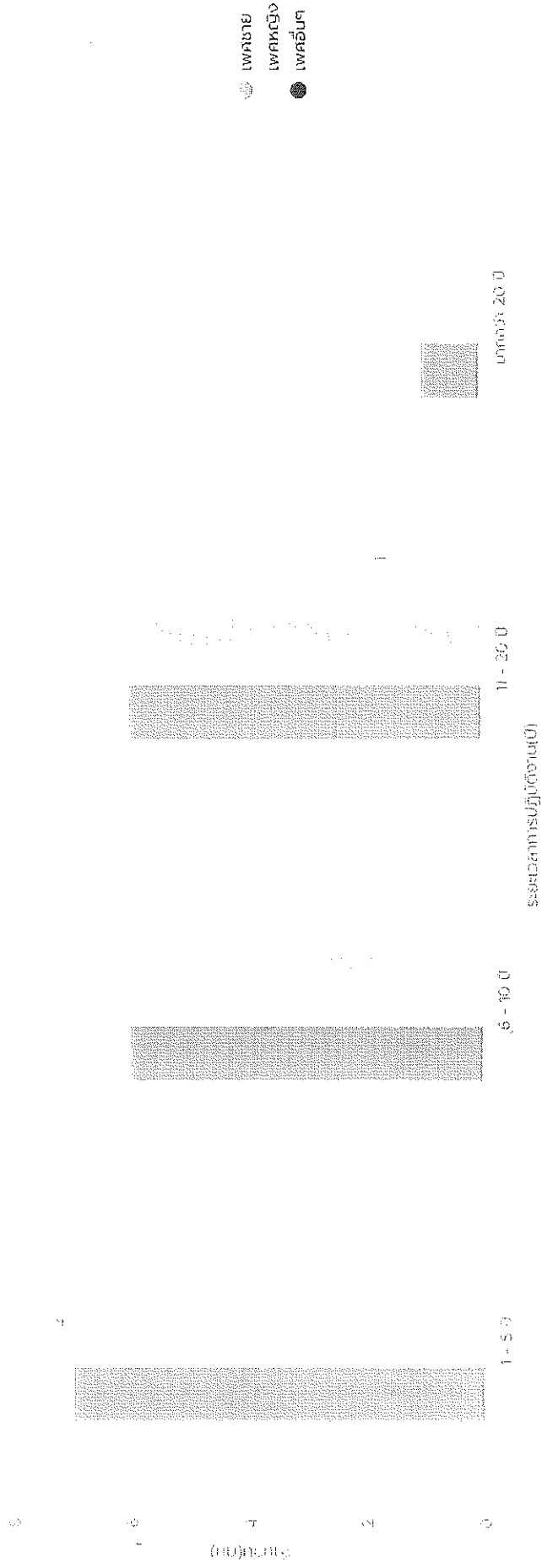
## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	4	7	0
41 - 50 ปี	8	5	0
51 - 60 ปี	5	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	4	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่นๆ	0	0	0

📄 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT    แบบวัดการรับรู้ EIT    แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจําปีงบประมาณ 2564

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	91.28	10 การป้องกันการทุจริต	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ		ความคิดเห็น
O34	เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ		ความคิดเห็น
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ		ความคิดเห็น
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		100.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ		ความคิดเห็น
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันเหตุการณ์ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันเหตุการณ์ประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต  
 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	1	0
31 – 40 ปี	3	3	0
41 – 50 ปี	13	8	0
51 – 60 ปี	17	6	0
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ



อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	9	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	22	16	0
หน่วยงานของรัฐ	10	5	0
องค์กรธุรกิจ	2	0	0
อื่นๆ	2	1	0

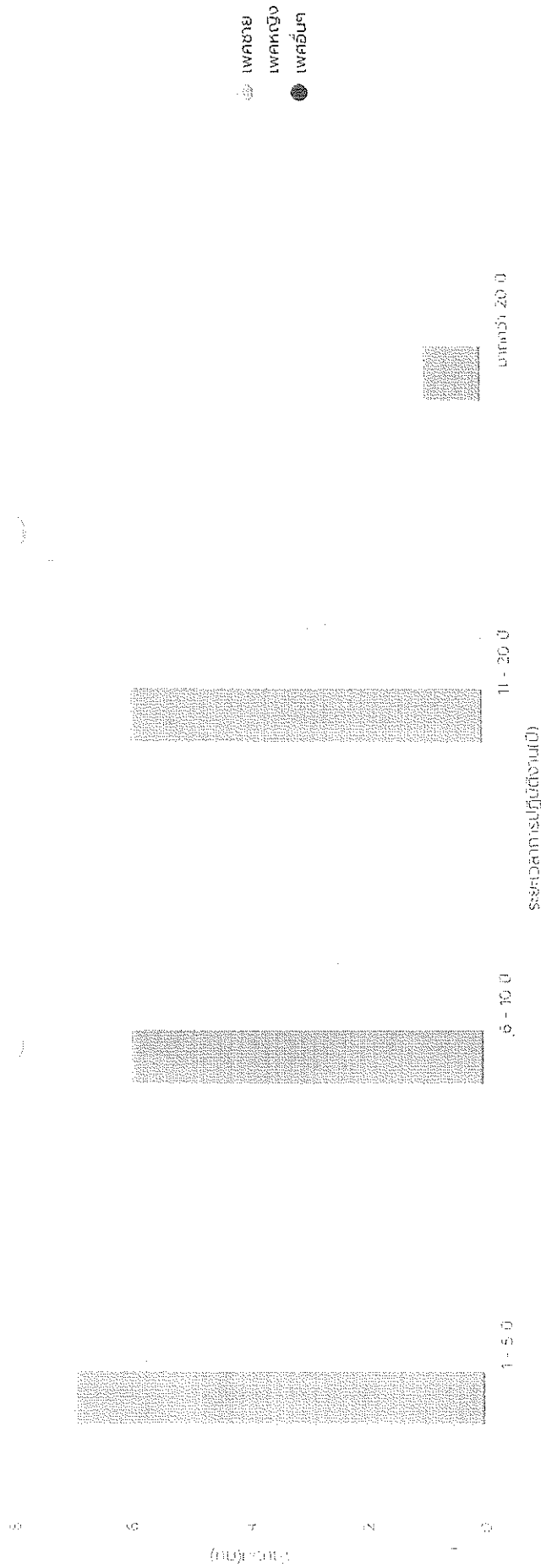
## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	4	7	0
41 - 50 ปี	8	5	0
51 - 60 ปี	5	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0

อายุ	NACC IITA		อื่นๆ
	ชาย	หญิง	
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	4	0
อื่นๆ	0	0	0

📄 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

## จำนวนบุคลากร



ความพึงพอใจในการทำงาน 48.72% 41.03% 10.26% 0.00%

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานเป็นคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021



ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	87.63	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.34	8 การปรับปรุงการทำงาน	89.72
E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		1.72%	1.72%	43.10%	53.45%
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		1.72%	1.72%	51.72%	44.83%
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด		0.00%	0.00%	37.93%	62.07%

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด 83.48

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการ/ให้บริการ/ผลิตภัณฑ์อย่างไรบ้าง โปรดบ่งหรือขีดเขียนข้อมูลมากที่สุด  
มากที่สุด

83.48  
คะแนน

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด  
หรือไม่มี  
เลย

มากที่สุด

คะแนน

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการ/ให้บริการ/ผลิตภัณฑ์อย่างไรบ้าง  
ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด

มากที่สุด

83.48

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน  
การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่

97.70  
คะแนน

หัวข้อการประเมิน

มี

คะแนน

เงิน

1.72%

98.28

ทรัพย์สิน

1.72%

98.28

ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ควมบันเทิง เป็นต้น

3.45%

96.55

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด

88.02  
คะแนน

หัวข้อการประเมิน

น้อยที่สุด  
หรือไม่มี  
เลย

มากที่สุด

คะแนน

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็น  
หลัก มากน้อยเพียงใด

มากที่สุด

88.02

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

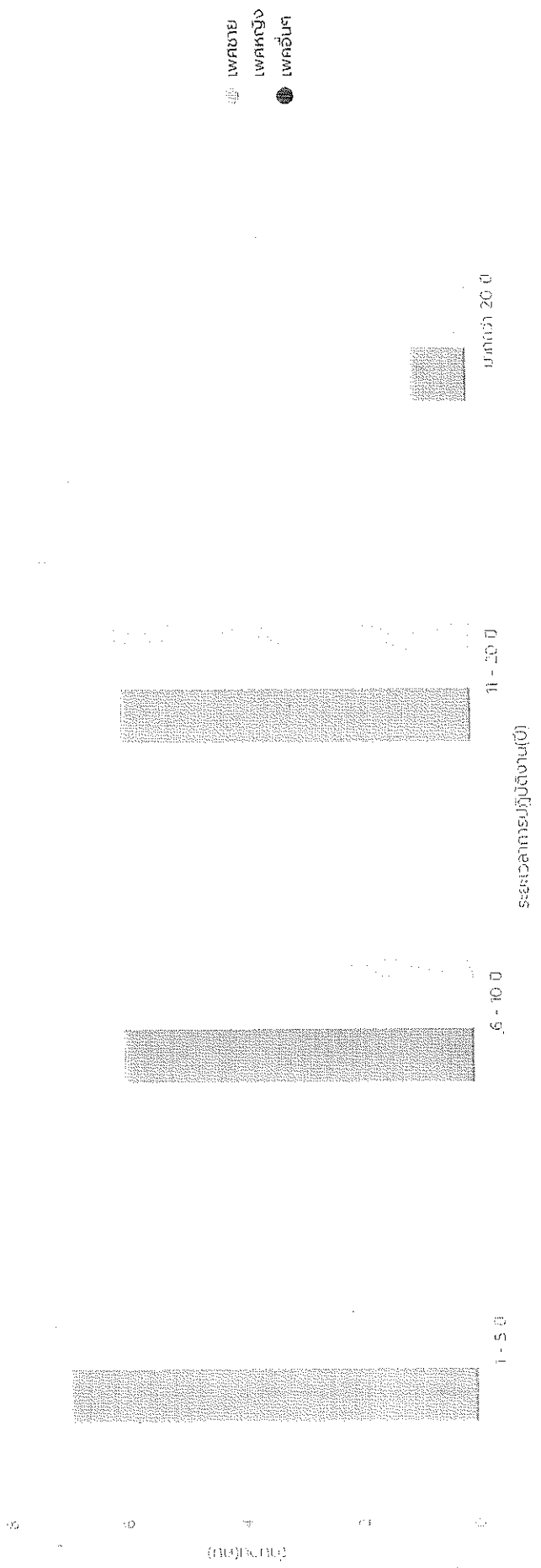
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	1	0
31 – 40 ปี	3	3	0
41 – 50 ปี	13	8	0
51 – 60 ปี	17	6	0
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	7	0
อุดมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	9	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	22	16	0
หน่วยงานของรัฐ	10	5	0
องค์กรธุรกิจ	2	0	0
อื่นๆ	2	1	0

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	4	7	0
41 - 50 ปี	8	5	0
51 - 60 ปี	5	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	4	0
อื่นๆ	0	0	0

### สภาแวดล้อมการจ้างงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

#### จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน 48.72% 41.03% 10.26% 0.00%

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.



ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT    แบบวัดการรับรู้ EIT    แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	87.63	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.34	8 การปรับปรุงการทำงาน	89.72
E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ทันสมัย มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน			น้อย	มาก	คะแนนเฉลี่ย
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน		น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	3.45%	มากที่สุด	87.16
			0.00%	68.97%	88.59
			0.00%	62.07%	85.72
E7 หน่วยงานที่ทันสมัย มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน			น้อย	มาก	คะแนนเฉลี่ย
หน่วยงานที่ทันสมัย มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด		น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	3.45%	มากที่สุด	87.43
			1.72%	68.97%	87.43
E8 หน่วยงานที่ทันสมัย มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่					
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี	คะแนนเฉลี่ย
					98.28

E8	หน่วยงานที่ก้านติดต่อ มีช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	มี	ไม่มี	98.28%	1.72%	98.28	คะแนน
	หัวข้อการประเมิน						
	หน่วยงานที่ก้านติดต่อ มีช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่						
E9	หน่วยงานที่ก้านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	85.72	คะแนน
	หัวข้อการประเมิน						
	หน่วยงานที่ก้านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.17%	32.76%	62.07%	85.72	
E10	หน่วยงานที่ก้านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	มี	ไม่มี	93.10%	6.90%	93.10	คะแนน
	หัวข้อการประเมิน						
	หน่วยงานที่ก้านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่						

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	1	0
31 – 40 ปี	3	3	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
41 – 50 ปี	13	8	0
51 – 60 ปี	17	6	0
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	9	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	22	16	0
หน่วยงานของรัฐ	10	5	0
องค์กรธุรกิจ	2	0	0
อื่นๆ	2	1	0

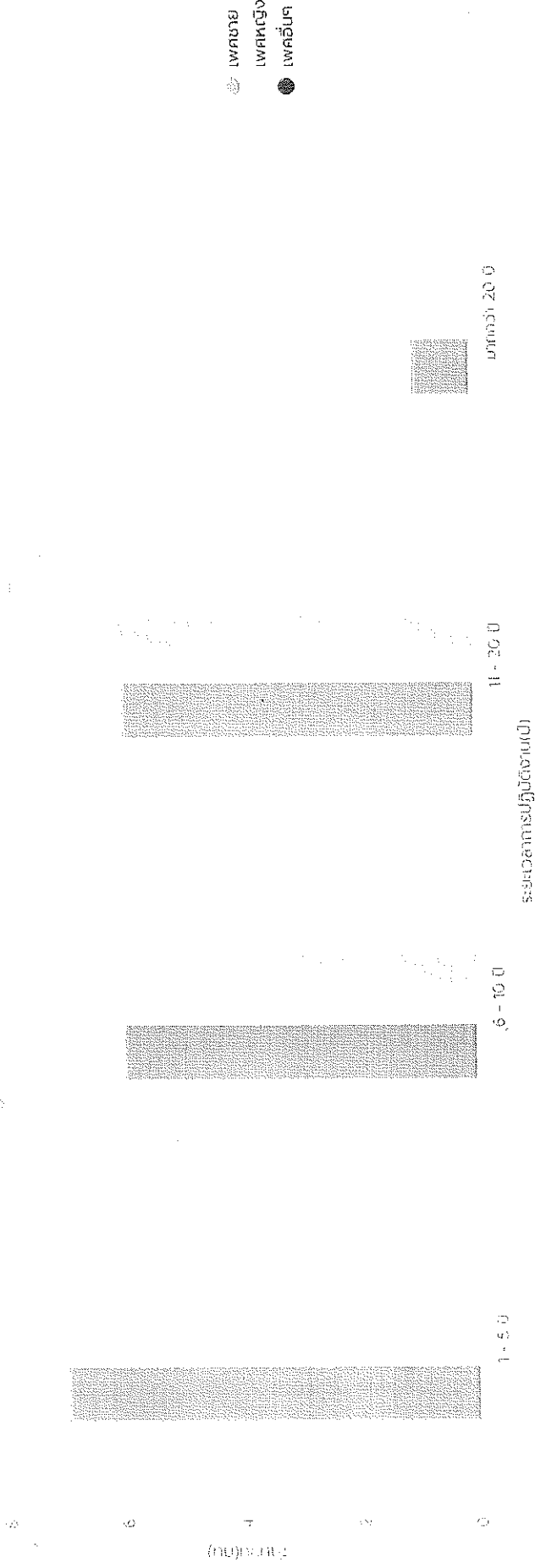
## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
31 - 40 ปี	4	7	0
41 - 50 ปี	8	5	0
51 - 60 ปี	5	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	4	0
อื่นๆ	0	0	0

📄 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

## จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน 48.72% 10.26% 0.00%

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานเป็นคุณธรรมและความโปร่งใส  
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
 เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร จ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
 ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS



© Copyright 2021

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT      แบบวัดการรับรู้ EIT      แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย
6 คุณภาพการดำเนินงาน	87.63	7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.34	8 การปรับปรุงการทำงาน	89.72
E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	89.17	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย มาก	มากที่สุด
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากที่สุด	89.17	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากที่สุด	0.00%	172%	68.97%
E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	87.47	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย มาก	มากที่สุด
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากที่สุด	87.47	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากที่สุด	0.00%	1.72%	63.79%
E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	96.55	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	ไม่มี
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	96.55	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	96.55%	3.45%	3.45%

E14 หน่วยงานที่ทันติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 87.41

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ทันติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	6.90%	24.14%	68.97%	87.41

E15 หน่วยงานที่ทันติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 88.02

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ทันติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	1.72%	1.72%	27.59%	68.97%	88.02

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	1	0
31 – 40 ปี	3	3	0
41 – 50 ปี	13	8	0
51 – 60 ปี	17	6	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	9	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	1	0
อื่นๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	22	16	0
หน่วยงานของรัฐ	10	5	0
องค์กรธุรกิจ	2	0	0
อื่นๆ	2	1	0

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

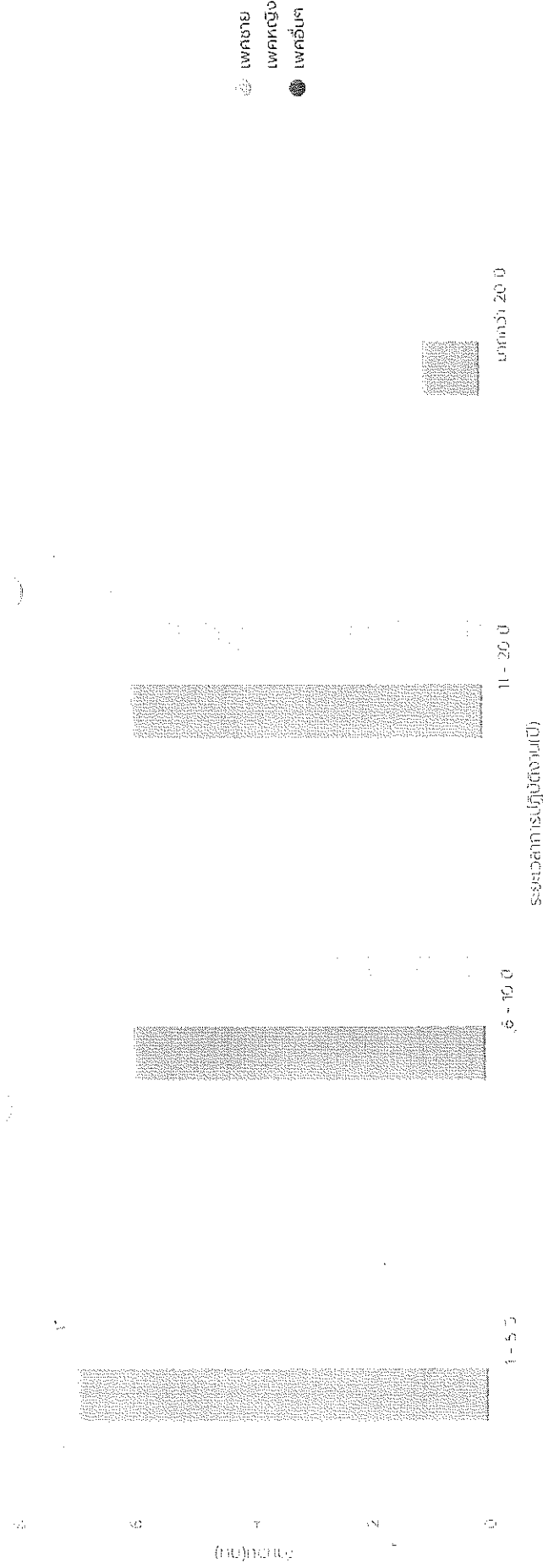
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	2	2	0
31 - 40 ปี	4	7	0
41 - 50 ปี	8	5	0



อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
51 - 60 ปี	5	5	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	4	0
อื่นๆ	0	0	0

📄 สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

## จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน 48.72% 41.03% 10.26% 0.00%

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานเป็นคุณธรรมและความโปร่งใส  
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
 เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
 ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021

